

DAP Voluntar – Dialog, Actiune si Profesionalism in promovarea de catre ONG-uri a voluntariatului in interesul copilului

Cod SMIS: 111320. Proiect cofinanțat din fonduri europene prin Programul Operațional Capacitate Administrativă

Ce este voluntariatul?

Voluntarii contribuie la sănătatea și bunăstarea globală a comunităților din întreaga lume. Organizațiile se bazează pe voluntari, deoarece deseori nu dispun de resurse suficiente pentru a angaja suficient personal pentru a-și susține programele. Un program de voluntariat robust adaugă, de asemenea, legitimitate unei organizații și demonstrează sprijin comunitar pentru munca sa. Câteva exemple de muncă voluntară includ:

- Furnizarea de mese pentru persoanele în vârstă, echiparea liniilor telefonice la centrele de violență în familie și participarea în departamentul de pompieri voluntari.
- Păstrarea parcurilor și a căilor navigabile interioare curate și în siguranță pentru toată lumea.
- Învățarea sau îndrumarea tinerilor în orice subiect, de la teme la fotbal.
- Plimbarea câinilor, curățarea cuștilor și ajutorul la adopții și hrănire la adăposturi pentru animale.
- Răspunderea la dezastre naturale.
- Asigurarea faptului că muzeele și festivalurile culturale funcționează fără probleme verificând bilete, conducând tururi și lucrând în cabine de informații.

Voluntariatul este o modalitate excelentă de a afla mai multe despre o anumită profesie sau problemă. De asemenea, vă permite să vă conectați cu oamenii din comunitatea dvs. Și, în cele din urmă, voluntariatul poate fi un mod distractiv și ușor de a întâlni noi prieteni.

Pe măsură ce vă gândiți să faceți voluntariat, este important să vă gândiți la ce vă convine cu privire la program, situație și stil de viață. De exemplu, angajamentul în timp poate varia, în funcție de oportunitate:

- **O singură dată:** să luați bilete la un festival de artă sau să dați apă la o cursă de 10K
- **Episodic:** înscrierea la fiecare câteva luni pentru a servi mese la un adăpost pentru oamenii fără cămin sau pentru a curăța o plajă sau un traseu de drumeții
- **În desfășurare:** voluntariat pentru o linie de asistență pentru prevenirea sinuciderii o noapte pe săptămână timp de șase luni sau îndrumarea unui student la școala elementară în timpul anului școlar
- **În vacanță:** aventurați-vă dincolo de comunitatea dvs. pentru a participa la un proiect de voluntariat în timpul liber

În plus, proiectele de voluntariat pot fi structurate în diferite moduri:

DAP Voluntar – Dialog, Actiune si Profesionalism in promovarea de catre ONG-uri a voluntariatului in interesul copilului

Cod SMIS: 111320. Proiect cofinanțat din fonduri europene prin Programul Operațional Capacitate Administrativă

- **Tradițional:** un rol sau proiect gestionat de o organizație nonprofit stabilită sau de o agenție guvernamentală
- **Do-It-Yourself / Antreprenoriat:** un rol pe care îl propuneți unei organizații sau unui proiect pe care îl creați pentru că nu puteți găsi o oportunitate de voluntariat care să se potrivească intereselor sau disponibilității dvs.
- **Învățarea serviciului:** voluntariat ca parte a unui curriculum al clasei
- **La locul de muncă:** oportunități prezentate de un angajator sau timp liber acordat de un angajator pentru voluntariat

Începeți voluntariatul

Pe măsură ce vă pregătiți să vă oferiți voluntari, faceți-vă timp să luați în considerare tipurile de oportunități care vor funcționa cel mai bine pentru dvs. Găsirea rolului potrivit vă crește probabilitatea să vă bucurați de experiență și să vă îndepliniți angajamentul față de organizație, care poate să fi investit un timp semnificativ în gestionare și instruire. Faptul că sunteți nemulțumit de oportunitatea dvs. sau necompletarea proiectelor poate avea și un impact negativ asupra comunității.

Ce este important pentru tine într-o oportunitate de voluntariat?

- **Orientate spre probleme sau orientate spre deprinderi:** unii se ocupă mai mult de lucrul la o anumită problemă, cum ar fi bunăstarea animalelor sau educația copiilor mici, și mai puțin de abilitățile pe care le vor aplica sau dobândi în capacitatea de voluntariat. Alții fac opusul - sunt mai interesați de competențe decât de probleme.
- **Dimensiunea organizației:** organizații mai mari, cum ar fi muzeele și programele de mentorat, au tendința de a avea programe robuste de management al voluntarilor care oferă structuri și sprijin semnificativ voluntarilor. Este posibil ca organizațiile mai mici să nu aibă o persoană dedicată managementului voluntarilor, ceea ce înseamnă că vi se poate impune mai multă inițiativă cu rolul dumneavoastră.
- **Angajarea în timp:** oportunitățile pot varia de la curățatul plajelor o zi pe an la predarea limbii engleze noilor imigranți de două ori pe săptămână timp de un an.
- **Servicii directe sau în spatele scenei:** rolurile de servicii directe vă pun în fruntea servirii unei comunități particulare, cum ar fi îndrumarea unui copil sau servirea alimentelor la un adăpost local. Alte roluri sunt la fel de importante, dar nu la fel de față în față, cum ar fi furnizarea de sprijin administrativ și tehnic.

DAP Voluntar – Dialog, Actiune si Profesionalism in promovarea de catre ONG-uri a voluntariatului in interesul copilului

Cod SMIS: 111320. Proiect cofinanțat din fonduri europene prin Programul Operațional Capacitate Administrativă
Odată ce ați clarificat ceea ce căutați, sunteți gata să începeți căutarea. Iată câteva sfaturi:

- **Începeți cu rețeaua dvs.:** discutați recomandări cu prietenii, colegii și familia privind organizațiile care corespund criteriilor dvs.
 - **Organizațiile pe care le cunoașteți:** există organizații pe care le admirați sau le cunoașteți? Cine are o bună reputație în comunitatea dvs.? La care organizații ați donat?
 - **Centrul local de voluntariat:** multe comunități au un centru de voluntariat cu personal care vă poate ajuta să vă potriviți cu oportunitatea corectă. Astfel de centre au adesea baze de date cu oportunități prin care vă puteți uita.
 - **Online:** este probabil ca în țara și în limba dvs. să existe un site de plasare a voluntarilor. Printre exemple se numără VolunteerMatch (SUA), Do-It (Marea Britanie) și GoVolunteer.ca (Canada). Și, desigur, căutați pe Idealist, care oferă un portal global de oportunități de voluntariat.
- Odată ce ați acceptat un rol de voluntar în cadrul unei organizații, este în interesul dumneavoastră să aveți o experiență pozitivă. Este rezonabil să vă așteptați la:
- **Claritate cu privire la rolul dvs. de voluntar:** de la întrebări legate de procesul de depunere a cererilor (de ce trebuie să am o verificare a antecedentelor? Când voi afla dacă am fost acceptat?) La detalii despre responsabilitățile dvs., este important să vă simțiți confortabil solicitând informații.
 - **Aprecieri pentru participarea dvs.:** ar trebui să simțiți că o organizație își folosește abilitățile și talentele bine și că munca pe care o faceți - orice, de la depunerea ziarelor într-un birou la antrenarea unei echipe sportive de tineret - are sens.
 - **Flexibilitate:** dacă lucrurile nu funcționează, aveți dreptul să vorbiți cu managerul dvs. de voluntariat pentru a discuta modalitățile de ajustare a rolului sau de schimbare a pozițiilor.
 - **Un mediu sigur și susținător:** cunoașteți potențialele riscuri care vin cu poziția (dacă există) și cunoașteți procedurile de siguranță existente pentru a vă asigura bunăstarea fizică și emoțională.
 - **Libertatea de a pleca:** dacă, după ce ați vorbit cu managerul de voluntariat, vă simțiți nemulțumiți sau neapreciați, este bine să părăsiți organizația. Este bine, de altfel, să faceți o notificare rezonabilă din timp dacă luați această decizie.

Sursa: http://www.idealistvolunteering.org/?_ga=2.198566955.548425517.1531934166-13721979.1531934166